



NUOVA PROCEDURA COMPARATIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COLLABORAZIONE PRESSO IL CNIPA

(Art. 7, comma 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165)

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7, comma 6-bis, del decreto legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 32, del decreto legge 4 luglio 2006, n. 223, convertito con modificazioni, dalla legge 4 agosto 2006, n. 248, si descrive di seguito la procedura comparativa applicata dal CNIPA per il conferimento di incarichi di collaborazione, in conformità agli indirizzi e criteri dettati dalla Circolare n. 2/2008 del Ministro per le Riforme e le Innovazioni nella pubblica amministrazione, ora Ministro per la Pubblica amministrazione e l'innovazione.

1. Banca dati dei candidati ad incarichi di collaborazione: requisiti e modalità di iscrizione

Nell'apposita sezione del sito web del CNIPA www.cnipa.gov.it è attiva una banca dati di candidati disponibili per eventuali collaborazioni e consulenze, cui è possibile iscriversi unicamente mediante la compilazione di un modulo *on line*.

L'elenco è aperto a specialisti *junior* e *senior* laureati, con specifica esperienza professionale, almeno biennale, nelle aree tematiche dell'ICT, dell'Organizzazione e innovazione, della Formazione, del Management e del Governo locale.

L'iscrizione alla banca dati non dà titolo in alcun modo a pretese o diritti di reclutamento presso il CNIPA.

2. Pianificazione e approvazione dei fabbisogni

Periodicamente, il CNIPA pianifica il proprio fabbisogno di collaborazioni esterne in relazione ai progetti da realizzare.

3. Individuazione candidati

A seguito della definizione dei fabbisogni, il CNIPA predisponde un apposito Avviso per la partecipazione alla selezione per il conferimento di incarichi di collaborazione, pubblicato sul proprio sito web e nel quale sono evidenziati una serie di elementi, tra i quali:

- lo *skill* professionale richiesto e il requisito della particolare e comprovata specializzazione universitaria. Da tale requisito si prescinde, ai sensi dell'art. 46 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, per attività "*che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo o dei mestieri artigianali*";
- la formulazione *on line* della domanda di partecipazione all'Avviso e il termine entro il quale rispondere all'Avviso stesso (comunque, non inferiore e venti giorni), la specificazione dei criteri attraverso i quali avverrà la selezione e la valutazione, e il termine entro il quale sarà resa nota la conclusione della procedura comparativa.

L'Area operativa "Organizzazione e risorse umane" verificherà, ove previsto dall'Avviso e ai fini della selezione, la presenza di eventuali ulteriori candidati nella banca dati con *skill* professionale corrispondente, per materia e livello di competenza, alle specifiche esigenze.

4. Commissione permanente di valutazione

Per la valutazione comparativa dei candidati è istituita di volta in volta una Commissione di valutazione che procede, sulla base dei criteri previsti nell'Avviso, all'esame diretto di tutti i candidati ammessi, tramite colloquio, in relazione al contenuto e alla finalità della collaborazione richiesta.

In esito all'esame comparativo svolto, la Commissione predisponde una graduatoria ai fini del conferimento dell'incarico, disciplinato da apposito contratto

5. Pubblicità ed efficacia

Dell'esito della procedura comparativa è data adeguata pubblicità tramite il sito web del CNIPA.